VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 20 dicembre 2018, presso la sede di Confindustria Vicenza si sono incontrati :

- la BURGO GROUP SPA (di seguito anche la Società) in persona di Franco Montevecchi, Paolo Simonato, Gianluigi Pasqualetto, Raffaele Marinucci e Danilo Mendolia, assistita da Franco Beltrame di Confindustria Vicenza

- le Organizzazioni sindacali nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL nelle persone di Gianluca Carrega, Paolo Gallo, Roberta Musu e Stewart Robert;

- le Organizzazioni sindacali territoriali di Cuneo SLC CGIL e FISTEL CISL nelle persone di Walter Biancotto e Lina Simonetti;

- la Rsu dello stabilimento di Verzuolo (CN) in persona di Gabriele Rosso, Guido Monge, Walter Giletta, Mauro Giolitti, Michele Giordanino

- la Rsu dello stabilimento di Duino (TS)) in persona di Fabio Candotto e Luca Mian

nell'ambito della procedura di cui all'art. 24 della Legge 223/91, anche in relazione al combinato disposto di cui agli artt. 4 e 5 della stessa Legge, attivata dalla Società tramite Confindustria Vicenza in data 19 novembre 2018 con riferimento alla situazione di esubero di personale riferita agli stabilimenti di Verzuolo (CN) e Duino (TS).

Il 26 novembre u.s. si è svolto, presso la sede di Confindustria Vicenza il primo incontro di esame congiunto ed in tale circostanza le Parti si sono date atto della oggettiva diversità delle due situazioni aziendali e la rappresentanza sindacale, sia a livello nazionale, sia a livello territoriale che di stabilimento, ha espresso la necessità di tenere separati i tavoli del confronto, almeno nel corso della fase sindacale, dandosi peraltro appuntamento per il 20 dicembre 2018 per un confronto unitario.

A seguito di tale decisione, la Rsu dello stabilimento di Verzuolo ha richiesto alla Direzione di sito di effettuare un primo confronto sindacale. In data 11 dicembre 2018 tale confronto ha evidenziato che un numero significativo dei dipendenti rientranti nelle figure professionali indicate in esubero, avrebbe manifestato la propria non opposizione al licenziamento a fronte di un incentivo economico, come già concordato fra le parti. Le stesse parti hanno altresì concordato che, impregiudicato l'esito della procedura, esamineranno con particolare attenzione la situazione delle persone il cui profilo professionale rientra nell'ambito degli esuberi dichiarati e che maturino i requisiti pensionistici nel periodo di fruizione della misura di sostegno al reddito. Inoltre durante tutta la fase negoziale sindacale le medesime Parti monitoreranno, in funzione delle adesioni al bando aziendale di job posting, in relazione ai potenziali casi suindicati e in virtù delle quiescenze per altre ragioni sopraggiunte, l'entità residuale degli esuberi e valuteranno se sono attuabili, anche in misura parziale, soluzioni alternative al licenziamento in modo da poter ridurre il numero complessivo degli stessi. Alla luce di tali considerazioni si è pertanto convenuto di dare priorità nel contesto dell'intero ambito dell'esubero dello stabilimento di Verzuolo ad ogni risoluzione condivisa e non oppositiva, negli ambiti e con le figure professionali già individuate in esubero con la lettera di attivazione della procedura di licenziamento collettivo del 19 novembre 2018.

Per quanto riguarda lo stabilimento di Duino, in assenza di alcuna richiesta di incontro sindacale, l'azienda ha dato corso alla verifica delle disponibilità individuali per l'adesione al bando di ricollocazione presso altre unità del Gruppo, riscontrando un esiguo numero di adesioni.

Nel corso dell'incontro odierno si è preso atto della assenza della Rsu di Duino di espressione Cisl.

L'azienda ha comunque ribadito la propria disponibilità al confronto.

Letto, confermato e sottoscritto

BURGO GROUP SPA

LE OO.SS NAZIONALI E TERRITORIALI

CONFINDUSTRIA VICENZA

RSU VERZUOLO

RSU DUINO